

Принято  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол № 1 от «29» августа 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАОУ СО «Гимназия № 1»  
\_\_\_\_\_ И.Р.Гришанцова  
Приказ №345 от «29»августа 2025 г.

**Положение  
об антикоррупционной политике  
ГАОУ Саратовской области «Гимназия №1»**

## **1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в Гимназии**

1.1.Антикоррупционная политика ГАОУ СО «Гимназия № 1» (далее - Гимназия) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2.Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Гимназии, являются также Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; нормативно-правовые акты Саратовской области, локально-нормативные акты ГАОУ СО «Гимназия №1».

1.3.В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- определение должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Гимназии;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Гимназии;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.4.Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Гимназии, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## **2. Используемые в политике понятия и определения**

1.Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Гимназия – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

4. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Гимназия вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

5. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

6. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положение.

7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Гимназии**

Системы мер противодействия коррупции в Гимназии основываться на следующих ключевых принципах:

*1. Принцип соответствия политики Гимназии действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

*2. Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства Гимназии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*3. Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников Гимназии о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Гимназии, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Гимназии коррупционных рисков.

*5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в Гимназии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

*6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников Гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Гимназии за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

*7. Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в гимназии антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

*8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **4. Должностные лица Учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики Гимназии**

4.1. Директор Гимназии организует работу по противодействию коррупции, в том числе, исходя из стоящих перед Гимназией задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Гимназии, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Гимназии в пределах их полномочий.

4.2. Основные обязанности должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Гимназии:

- подготовка предложений для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Гимназии;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Гимназии;
- разработка и представление на утверждение директору Гимназии проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мер в Гимназии;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Гимназии;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Гимназии к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Гимназии или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Гимназии по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Гимназии, а также индивидуальное консультирование работников Гимназии;
- участие в организации пропагандистских мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Гимназии и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора Гимназии.

4.3. Антикоррупционное образование работников Гимназии рекомендуется проводить не реже 1 раза в квартал для действующих работников Учреждения, а также при приеме на работу.

4.4. Антикоррупционное образование лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в Гимназии осуществляется за счет Учреждения в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации.

## **5. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

5.1. Работники Гимназии знакомятся с содержанием Антикоррупционной политики (данного локального акта) до заключения трудового договора под роспись.

5.2. Обязанности работников Гимназии в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников Гимназии.

5.3. В связи с предупреждением и противодействием коррупции Общими обязанностями работников являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Гимназии;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Гимназии;
- незамедлительно информировать директора Гимназии, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать ответственного за организацию работы по противодействию коррупции, директора Гимназии о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить ответственному за организацию работы по противодействию коррупции, директору Гимназии о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в гимназию, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации:

- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Гимназии, стандартной антикоррупционной оговорки.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии

оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики и нарушение антикоррупционного законодательства**

6.1. Все работники Гимназии должны руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

6.2. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **7. Порядок пересмотра и внесения изменений в положение об антикоррупционной политике Гимназии**

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.